

Gebruiksvoorwaarden Vantage

Vanberkel Professionals B.V. | versie 1.0 | 14 september 2026 | definitief

In het kort

- Deze voorwaarden regelen het gebruik van Vantage; voor een detacherings- of inhuuropdracht kunnen daarnaast andere overeenkomsten en de Algemene Leveringsvoorwaarden van Vanberkel Professionals gelden.
- Accounts zijn persoonlijk. Gegevens van anderen mogen alleen worden gebruikt voor de concrete opdracht waarvoor zij zijn verstrekt.
- Leveranciers informeren professionals vooraf namens Vanberkel en zorgen voor het benodigde akkoord voor een concrete voordracht.
- Opdrachtgevers mogen ontvangen cv- en profielgegevens niet gebruiken voor een eigen talentpool, andere vacature of marketing zonder een zelfstandige geldige grondslag.
- De Privacyverklaring Vantage beschrijft wat Vanberkel zelf met persoonsgegevens doet, waaronder de hoofdregel van maximaal twee jaar bewaren na de laatste relevante activiteit.

Vantage is het platform van Vanberkel Professionals B.V. voor het publiceren van opdrachten, het beheren van profielen en inschrijvingen en het ondersteunen van bemiddeling tussen professionals, leveranciers en opdrachtgevers. Deze voorwaarden zijn geschreven voor het gebruik van dat platform en voor de omgang met gegevens die via Vantage worden ontvangen.

DEEL A · OVER DEZE VOORWAARDEN

Artikel 1. Wie wij zijn en hoe je ons bereikt

Vantage wordt aangeboden door Vanberkel Professionals B.V. In deze voorwaarden betekent “Vanberkel”, “wij” of “ons”: Vanberkel Professionals B.V.

Onderwerp	Gegevens
Bezoekadres	Houtsingel 19, 2719 EA Zoetermeer
Postadres	Postbus 5047, 2701 GA Zoetermeer
Telefoon	079 3600 246
Vragen over Vantage	vragen@vbprofs.nl
Privacy / functionaris gegevensbescherming	privacy@cohedron.nl
Website	www.vbprofs.nl
Platform	vantage.vbprofs.nl

Vanberkel Professionals B.V. is verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die Vanberkel in Vantage verwerkt. De functionaris gegevensbescherming is extern belegd bij Cohedron. De verwerking zelf wordt uitgelegd in de Privacyverklaring Vantage.

Artikel 2. Toepasselijkheid en verhouding tot andere afspraken

1. Deze voorwaarden gelden voor het gebruik van Vantage door kandidaten, professionals met een account, medewerkers van leveranciers en medewerkers van Vanberkel. Voor bezoekers zonder account gelden in elk geval de regels over veilig en rechtmatig gebruik van de openbare website.
2. Voor leveranciers gelden deze voorwaarden naast een eventuele leveranciersovereenkomst. Voor opdrachtgevers gelden de bepalingen over ontvangen kandidaat- en professionalgegevens wanneer deze voorwaarden in de raamovereenkomst, opdrachtbevestiging of een andere overeenkomst van toepassing zijn verklaard. Is dat nog niet in een bestaande overeenkomst geregeld, dan stelt Vanberkel deze voorwaarden vóór of bij de relevante voordracht langs elektronische weg beschikbaar en verklaart Vanberkel ze daarbij uitdrukkelijk van toepassing. De begeleidende voordrachtmail kan daarnaast naar de geldende versie verwijzen voor gemakkelijke raadpleging.
3. Deze voorwaarden regelen niet het honorarium, de facturering of de inhoudelijke uitvoering van een detacherings- of inhuuropdracht. Daarvoor gelden de afspraken in de betreffende overeenkomst en, waar van toepassing, de Algemene Leveringsvoorwaarden van Vanberkel Professionals.
4. Bij strijdigheid gaat een afzonderlijk ondertekende overeenkomst of toepasselijke verwerkersovereenkomst voor op deze voorwaarden voor het onderwerp dat daarin specifiek is geregeld. Voor het overige blijven deze voorwaarden gelden.
5. De Privacyverklaring Vantage is geen algemene voorwaarde maar de informatie over de verwerking van persoonsgegevens door Vanberkel. Zij blijft naast deze voorwaarden van toepassing.

Artikel 3. Begrippen

Begrip	Betekenis
Vantage / platform	het platform op vantage.vbprofs.nl
account	persoonlijke toegang tot Vantage
kandidaat	een persoon met een eigen profiel die op opdrachten kan reageren
leverancier	een organisatie die professionals via Vantage aanbiedt
professional via leverancier	een persoon die door een leverancier in Vantage wordt ingevoerd en aangeboden
opdrachtgever	de organisatie voor wie een opdracht wordt vervuld en die een voordracht kan ontvangen
medewerker Vanberkel	een manager, beheerder of andere medewerker die Vantage voor zijn werk gebruikt
profiel	de professionele en contactgegevens die bij een kandidaat of professional horen
voordracht	het voorleggen van een kandidaat of professional aan een concrete opdrachtgever voor een concrete opdracht
persoonsgegevens	alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon

Artikel 4. Aanvaarding, kennisname en versies

1. Bij zelfregistratie worden deze voorwaarden vóór afronding van de registratie beschikbaar gesteld en wordt gevraagd ermee akkoord te gaan. De Privacyverklaring Vantage wordt daarbij afzonderlijk als privacy-informatie beschikbaar gesteld; kennisname van die verklaring is geen toestemming voor verwerkingen waarvoor de AVG geen toestemming vereist.
2. Wanneer Vanberkel een account voor iemand aanmaakt, worden deze voorwaarden uiterlijk bij de verstrekking of het eerste gebruik van dat account beschikbaar gesteld. Voor medewerkers van Vanberkel gelden de gedrags- en beveiligingsregels daarnaast als interne gebruiksinstructies.
3. Vanberkel kan per gebruiker registreren welke versie van deze voorwaarden is aangeboden en wanneer. Een nieuwe versie werkt niet terug.
4. Voor opdrachtgevers zonder account wordt de geldende versie vóór of bij de relevante afspraak of voordracht elektronisch beschikbaar gesteld op een wijze waarop de tekst kan worden opgeslagen en later kan worden geraadpleegd. Waar mogelijk wordt de versie ook in de raamovereenkomst of opdrachtbevestiging genoemd.

DEEL B · REGELS VOOR IEDEREEN DIE VANTAGE GEBRUIKT

Artikel 5. Account en beveiliging

1. Een account is persoonlijk. Je deelt je inloggegevens, herstelcodes of tweede factor niet met anderen en gebruikt geen account van iemand anders.
2. Je volgt de beveiligingsmaatregelen die Vantage voorschrijft, waaronder wachtwoordvereisten en aanvullende authenticatie waar die wordt gevraagd.
3. Vermoed je onbevoegde toegang tot je account, meld dit onmiddellijk via vragen@vbprofs.nl en volg onze aanwijzingen om de toegang te beveiligen.
4. Gebruik je een gedeeld of openbaar apparaat, log dan uit en laat geen cv's of andere persoonsgegevens lokaal achter.
5. Een organisatie met meerdere gebruikers is verantwoordelijk voor het tijdig laten intrekken van accounts van medewerkers die geen toegang meer nodig hebben.

Artikel 6. Toegestaan en verboden gebruik

Je gebruikt Vantage alleen voor het doel waarvoor je toegang hebt gekregen: het vinden, aanbieden, beoordelen of bemiddelen van professionals voor opdrachten. In het bijzonder is het niet toegestaan om:

- toegang te zoeken tot gegevens of functies waarvoor je niet bent geautoriseerd;
- beveiliging of toegangsbeperkingen te omzeilen;
- gegevens geautomatiseerd te verzamelen, scrapen of exporteren buiten de normale functies van Vantage;
- het platform te verstoren, overbelasten of zonder voorafgaande schriftelijke toestemming op kwetsbaarheden te testen;
- Vantage te gebruiken voor spam, marketing, discriminatie, fraude, misleiding of een ander onrechtmatig doel;
- gegevens van een ander te gebruiken voor een andere opdracht of relatie dan waarvoor je ze via Vantage hebt ontvangen, tenzij daarvoor buiten Vantage een zelfstandige geldige grondslag bestaat.

Ontdek je te goeder trouw een mogelijk beveiligingsprobleem, stop dan met verder onderzoek zodra persoonsgegevens of andere niet-openbare gegevens zichtbaar worden en meld het via vragen@vbprofs.nl. Een redelijke en zorgvuldige melding behandelen wij als responsible disclosure.

Artikel 7. Wat je zelf invoert

1. Je verstrekt alleen gegevens die juist zijn en die je bevoegd bent te verstrekken. Je houdt relevante gegevens redelijkerwijs actueel.
2. Je plaatst geen burgerservicenummer, kopie van een identiteitsbewijs, medische informatie of andere bijzondere of strafrechtelijke persoonsgegevens in Vantage, tenzij Vanberkel daar uitdrukkelijk en rechtmatig om vraagt via een daarvoor bestemde functie.
3. Controleer een cv vóór uploaden op informatie die niet nodig is voor bemiddeling, zoals een volledig privé-adres, geboortedatum of gegevens van referenten.
4. Je bent verantwoordelijk voor de inhoud die je zelf of namens je organisatie invoert. Vanberkel mag kennelijk onrechtmatige, schadelijke of niet-relevante inhoud verwijderen of afschermen.

Artikel 8. Vertrouwelijkheid en doelbinding

1. Niet-openbare persoonsgegevens en bedrijfsinformatie die je via Vantage over een ander ontvangt, zijn vertrouwelijk.
2. Je deelt zulke informatie binnen je eigen organisatie alleen met personen die deze voor de concrete opdracht nodig hebben en die aan een vergelijkbare geheimhoudingsplicht zijn gebonden.
3. Je gebruikt gegevens die je via Vantage ontvangt uitsluitend voor het doel waarvoor zij zijn verstrekt. Je neemt ze niet op in een eigen talentpool, marketingbestand of database voor andere opdrachten, tenzij je daarvoor rechtstreeks van de betrokkene een zelfstandige geldige grondslag hebt verkregen en de gegevens niet langer uitsluitend “via Vantage” worden gebruikt.
4. Deze verplichtingen blijven gelden nadat je account of de betreffende opdracht is beëindigd.
5. Deze bepaling beperkt niet het gebruik van informatie die aantoonbaar al rechtmatig uit een andere bron in je bezit was of die openbaar is geworden zonder schending van deze voorwaarden.

DEEL C · AANVULLENDE REGELS PER ROL

Artikel 9. Kandidaten en professionals met een eigen account

1. Je beheert je eigen profiel, cv en inschrijvingen voor zover de functies van Vantage dat mogelijk maken.
2. Je beslist zelf op welke opdrachten je reageert. Bij een concrete voordracht kunnen de gegevens uit artikel 14 met de betreffende opdrachtgever worden gedeeld volgens de Privacyverklaring Vantage.
3. Je zorgt dat je cv en profiel geen misleidende of bewust onjuiste informatie bevatten.
4. Denk je dat een filter, rangschikking of uitsluiting je onterecht buiten beeld houdt, dan kun je via vragen@vbprofs.nl of privacy@cohedron.nl om uitleg en een handmatige beoordeling vragen.

Artikel 10. Leveranciers

1. Een leverancier voert uitsluitend professionals in die hij bevoegd is via Vantage aan te bieden.
2. Vanberkel heeft met de leverancier afgesproken dat de leverancier de professional vóór het invoeren van persoonsgegevens namens Vanberkel informeert over Vantage en de Privacyverklaring Vantage beschikbaar stelt.

3. Voordat een leverancier een professional voor een concrete opdracht aanbiedt, zorgt de leverancier ervoor dat de professional weet aan welke opdrachtgever hij wordt voorgesteld en dat het benodigde akkoord voor de concrete voordracht en gegevensverstrekking is verkregen en aantoonbaar kan worden gemaakt.
4. De leverancier houdt de door hem ingevoerde gegevens actueel en meldt aan Vanberkel wanneer een professional niet meer via hem beschikbaar is of een privacyverzoek doet dat gevolgen heeft voor de gegevens in Vantage.
5. Gebruikers binnen dezelfde leveranciersorganisatie mogen alleen toegang krijgen als zij de gegevens van de door die organisatie aangeboden professionals voor hun werk mogen inzien. De leverancier meldt personeelwisselingen en ingetrokken bevoegdheden zonder onredelijke vertraging aan Vanberkel.
6. De leverancier mag gegevens die hij uitsluitend via Vantage ontvangt niet gebruiken voor eigen werving, marketing of een andere opdrachtgever buiten de concrete Vantage-opdracht.

Artikel 11. Professionals die via een leverancier worden ingevoerd

Een professional die door een leverancier in Vantage wordt ingevoerd hoeft geen eigen account te hebben. De leverancier verstrekt de informatie als bedoeld in artikel 10. Vanberkel blijft verwerkingsverantwoordelijke voor de verwerking in Vantage en behandelt privacyverzoeken rechtstreeks. De professional kan daarvoor vragen@vbprofs.nl of privacy@cohedron.nl gebruiken.

Artikel 12. Medewerkers van Vanberkel

1. Een medewerker van Vanberkel gebruikt persoonsgegevens in Vantage uitsluitend voor zijn werkzaamheden en alleen voor zover toegang op dat moment nodig is.
2. Toegang, logging, authenticatie en andere beveiligingsmaatregelen kunnen technisch en organisatorisch worden aangepast. Medewerkers volgen steeds de actuele interne beveiligings- en privacy-instructies.
3. Deze gebruiksvoorwaarden wijzigen geen arbeidsovereenkomst, cao, personeelshandboek of dwingendrechtelijke bescherming van werknemers. Bepalingen over externe aansprakelijkheid, vrijwaring, forumkeuze en commerciële opzegging gelden voor medewerkers alleen voor zover dat rechtens mogelijk en passend is.

Artikel 13. Opdrachtgevers

1. Een opdrachtgever ontvangt alleen gegevens over personen die voor een concrete opdracht aan hem worden voorgesteld. De opdrachtgever krijgt geen algemene toegang tot kandidaatdossiers via Vantage.
2. De opdrachtgever gebruikt de ontvangen gegevens uitsluitend om de betreffende voordracht te beoordelen, de selectie af te ronden en - wanneer de persoon wordt ingezet - de inhuur of inzet voor die opdracht te organiseren.
3. De opdrachtgever deelt de gegevens alleen intern met personen die voor die concrete opdracht bij de beoordeling, besluitvorming of inhuur betrokken moeten zijn.
4. Zonder een zelfstandige geldige grondslag is het niet toegestaan om een ontvangen cv of profiel op te nemen in een talentpool, voor een andere vacature of opdracht te gebruiken, voor marketing te gebruiken of met een andere organisatie te delen.

5. Voor zover de opdrachtgever na ontvangst zelfstandig het doel en de middelen van zijn verdere verwerking bepaalt, is hij voor die verwerking zelf verantwoordelijk onder de AVG.

DEEL D · VOORDRACHTEN EN PERSOONSGEGEVENS BUITEN VANTAGE

Artikel 14. Welke gegevens bij een voordracht kunnen worden gedeeld

Bij een concrete voordracht kunnen, voor zover relevant voor de betreffende opdracht, de volgende gegevens met de opdrachtgever worden gedeeld:

- naam en relevante profielgegevens;
- het voor de opdracht gekozen cv;
- een motivatie en antwoorden op vragen bij de opdracht;
- beschikbaarheid en het voorgestelde tarief;
- andere informatie die de kandidaat of professional specifiek voor die opdracht heeft aangeleverd.

Vanberkel verstrekt niet meer gegevens dan redelijkerwijs nodig is voor de concrete voordracht. De voordracht vindt plaats in overeenstemming met de Privacyverklaring Vantage en de daarin beschreven grondslag.

Artikel 15. Gebruik en bewaartermijn bij de opdrachtgever

1. Leidt de voordracht niet tot inzet, dan verwijdert of vernietigt de opdrachtgever de ontvangen selectiegegevens uiterlijk vier weken nadat de selectie voor die opdracht is beëindigd of de kandidaat is afgewezen, tenzij een wettelijke plicht of een andere rechtstreeks met de betrokkene overeengekomen geldige grondslag langere bewaring vereist.
2. Leidt de voordracht wel tot inzet, dan mag de opdrachtgever de gegevens bewaren voor zover zij nodig zijn voor de uitvoering en administratie van die inzet en voor toepasselijke wettelijke bewaarplichten. De gegevens worden niet langer als algemeen wervingsbestand gebruikt.
3. Trekt de betrokkene zijn toestemming voor een nog lopende voordracht in of vraagt Vanberkel om verwijdering, dan werkt de opdrachtgever daaraan mee voor zover de wet en zijn eigen rechtspositie dat toelaten.
4. Op verzoek van Vanberkel bevestigt de opdrachtgever dat gegevens zijn verwijderd of dat een wettelijke reden bestaat om specifieke gegevens langer te bewaren.

Artikel 16. Privacyrollen en verwerkersovereenkomsten

1. Vanberkel is verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die Vanberkel voor de doeleinden van Vantage verwerkt.
2. Een leverancier is zelfstandig verantwoordelijk voor zijn eigen personeels-, contract- en kandidatenadministratie voor zover hij daarvan zelf doel en middelen bepaalt.
3. Een opdrachtgever die een voordracht ontvangt en vervolgens zelfstandig bepaalt hoe hij die voor zijn eigen selectie en inhuur verwerkt, is voor die verdere verwerking zelf verantwoordelijk.
4. De feitelijke verwerking bepaalt de privacyrol. Als een partij in een concrete situatie persoonsgegevens uitsluitend in opdracht van een andere partij verwerkt, sluiten de betrokken partijen waar de AVG dit vereist een passende verwerkersovereenkomst. Een verzoek om een verwerkersovereenkomst verandert de feitelijke rolverdeling niet.

Artikel 17. Datalekken en beveiligingsincidenten

1. Ontdek je dat persoonsgegevens uit Vantage verloren zijn gegaan, gewijzigd zijn, ontoegankelijk zijn geworden of bij een onbevoegde partij terecht zijn gekomen, meld dit zonder onredelijke vertraging en uiterlijk binnen 24 uur na ontdekking via vragen@vbprofs.nl. Bij spoed kan ook 079 3600 246 worden gebruikt.
2. Meld voor zover bekend wat er is gebeurd, wanneer het is ontdekt, welke gegevens en personen betrokken zijn, welke gevolgen worden verwacht en welke maatregelen al zijn genomen. Wacht niet met melden totdat alle details bekend zijn.
3. Je werkt mee aan onderzoek en herstel. Vanberkel beoordeelt voor verwerkingen waarvoor Vanberkel verwerkingsverantwoordelijke is of en wanneer melding aan de Autoriteit Persoonsgegevens en/of betrokkenen nodig is. De wettelijke 72-uursperiode voor Vanberkel begint wanneer Vanberkel kennis heeft genomen van het datalek.
4. Ben je voor de betreffende verwerking zelf verwerkingsverantwoordelijke, dan blijf je daarnaast verantwoordelijk voor je eigen wettelijke meldplichten.

DEEL E · HET PLATFORM

Artikel 18. Matching en menselijke beoordeling

1. Vantage kan profielgegevens gebruiken om kandidaten te filteren, te selecteren of te rangschikken op kenmerken die relevant zijn voor een opdracht, zoals beschikbaarheid, tarief, reisbereidheid, actualiteit van het cv en opgegeven vaardigheden.
2. De automatische verwerking ondersteunt de bemiddeling. Vantage neemt geen beslissing met rechtsgevolgen of vergelijkbare aanmerkelijke gevolgen uitsluitend geautomatiseerd; een bevoegde medewerker beoordeelt de uitkomst en neemt de beslissing over verdere behandeling of voordracht.
3. Vanberkel kan de werking van filters en rangschikking aanpassen zolang dit binnen het beschreven doel blijft en de Privacyverklaring waar nodig wordt bijgewerkt.

Artikel 19. Beschikbaarheid, onderhoud en wijzigingen van functies

1. Vanberkel spant zich redelijkerwijs in om Vantage beschikbaar en veilig te houden, maar garandeert geen ononderbroken of foutloze beschikbaarheid tenzij schriftelijk anders is afgesproken.
2. Wij mogen Vantage tijdelijk beperken of buiten gebruik stellen voor onderhoud, beveiliging, herstel of wettelijke verplichtingen. Gepland onderhoud met wezenlijke gevolgen kondigen wij waar redelijkerwijs mogelijk vooraf aan.
3. Vantage is in ontwikkeling. Functies, schermen en velden kunnen veranderen, verdwijnen of worden toegevoegd. Wij wijzigen daarbij niet stilzwijgend het doel van een verwerking van persoonsgegevens; als privacy-informatie wezenlijk verandert, passen wij de Privacyverklaring Vantage aan.
4. Vanberkel is niet verantwoordelijk voor storingen of beperkingen die buiten zijn redelijke invloed liggen, zoals algemene internetstoringen, uitval bij essentiële infrastructuur of maatregelen van bevoegde autoriteiten, behoudens voor zover dwingend recht anders bepaalt.

Artikel 20. Intellectuele eigendom

1. De rechten op Vantage, de software, vormgeving, teksten, databankstructuur en merkaanduidingen berusten bij Vanberkel of zijn licentiegevers.
2. Je krijgt uitsluitend een persoonlijk, beperkt, niet-overdraagbaar gebruiksrecht voor de duur waarin je Vantage rechtmatig gebruikt.
3. Gegevens, cv's en andere inhoud die je invoert blijven van jou of de rechthebbende. Je geeft Vanberkel voor zover nodig een niet-exclusief gebruiksrecht om die inhoud op te slaan, te tonen, te beveiligen, te verwerken en te delen voor het functioneren van Vantage en de overeengekomen bemiddeling.
4. Je mag Vantage niet kopiëren, decompileren, nabouwen of commercieel hergebruiken, behalve voor zover dwingend recht dit toestaat.

DEEL F · OPSCHORTING, AANSPRAKELIJKHEID EN SLOT

Artikel 21. Opschorting en beëindiging

1. Je kunt het gebruik van je account op ieder moment beëindigen door dit te melden via vragen@vbprofs.nl. Een afzonderlijke leverancier-, arbeids-, inhuur- of opdrachtovereenkomst eindigt daardoor niet automatisch.
2. Vanberkel mag een account onmiddellijk opschorten of beperken bij een redelijk vermoeden van misbruik, een beveiligingsrisico, onbevoegde toegang, schending van vertrouwelijkheid of andere ernstige overtreding van deze voorwaarden. Waar mogelijk informeren wij de gebruiker en geven wij gelegenheid tot reactie.
3. Vanberkel mag een account ook beëindigen wanneer de relatie waarvoor de toegang is verstrekt eindigt, het account niet langer nodig is of langdurig niet wordt gebruikt. Bij een gewone beëindiging zonder overtreding hanteert Vanberkel voor externe zakelijke gebruikers in beginsel een opzegtermijn van één maand, tenzij een afzonderlijke overeenkomst anders bepaalt.
4. Verplichtingen die naar hun aard moeten voortduren, waaronder vertrouwelijkheid, doelbinding, verwijdering van ontvangen gegevens en intellectuele eigendom, blijven na beëindiging gelden.

Artikel 22. Wat er met persoonsgegevens gebeurt na beëindiging

Beëindiging van een account betekent niet dat alle persoonsgegevens onmiddellijk worden verwijderd. De Privacyverklaring Vantage bepaalt de bewaartermijnen en uitzonderingen. Als hoofdregel bewaart Vanberkel account-, profiel-, cv- en bemiddelingsgegevens maximaal twee jaar na de laatste relevante activiteit en verwijdert of anonimiseert Vanberkel deze daarna, tenzij een wettelijke plicht, rechtsvordering, beveiligingsincident of andere in de privacyverklaring genoemde uitzondering langere bewaring rechtvaardigt.

Artikel 23. Aansprakelijkheid

1. Vanberkel is aansprakelijk voor directe schade die het gevolg is van een toerekenbare tekortkoming in het gebruik van Vantage, voor zover de aansprakelijkheid niet rechtsgeldig is uitgesloten of beperkt. Bij een herstelbare tekortkoming ontstaat aansprakelijkheid pas nadat Vanberkel een redelijke gelegenheid tot herstel heeft gekregen.

2. Voor zover wettelijk toegestaan is de totale aansprakelijkheid van Vanberkel per gebeurtenis beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Vanberkel in het betreffende geval daadwerkelijk uitkeert, vermeerderd met het toepasselijke eigen risico. Vindt om een reden die niet aan de benadeelde kan worden toegerekend geen verzekeringsuitkering plaats, dan is de aansprakelijkheid beperkt tot EUR 25.000 per gebeurtenis en EUR 50.000 per kalenderjaar.
3. Vanberkel is, voor zover wettelijk toegestaan, niet aansprakelijk voor indirecte schade zoals gederfde winst, gemiste opdrachten, gemiste besparingen, verlies van goodwill of gevolgschade.
4. De beperkingen in dit artikel gelden niet bij opzet of bewuste roekeloosheid van de leiding van Vanberkel en niet voor zover dwingend recht beperking verbiedt.
5. Een externe organisatie is verantwoordelijk voor handelen van haar eigen gebruikers en voor een schending van de artikelen over vertrouwelijkheid, doelbinding, leveranciersverplichtingen of gebruik van ontvangen voordrachtgegevens. Zij vergoedt de rechtstreeks daaruit voortvloeiende schade waarvoor zij rechtens aansprakelijk is. Dit artikel verplicht niemand tot betaling van een bestuurlijke boete voor zover verhaal daarvan wettelijk niet is toegestaan.
6. Voor werknemers van Vanberkel creëert dit artikel geen verdergaande persoonlijke aansprakelijkheid dan uit dwingend arbeidsrecht, de arbeidsovereenkomst en toepasselijke interne regels volgt.

Artikel 24. Wijziging van deze voorwaarden

1. Vanberkel kan deze voorwaarden wijzigen wanneer Vantage, de dienstverlening, beveiligingsrisico's of wet- en regelgeving daartoe aanleiding geven.
2. Bij een wezenlijke wijziging informeren wij gebruikers op passende wijze voordat de wijziging ingaat. Waar redelijkerwijs mogelijk geldt een aankondigingstermijn van ten minste dertig dagen. Een wijziging die onmiddellijk nodig is vanwege wetgeving of beveiliging kan eerder ingaan.
3. Een nieuwe versie werkt niet terug. Voor afzonderlijke overeenkomsten met leveranciers of opdrachtgevers gelden daarnaast de daarin opgenomen wijzigingsafspraken.
4. Als een gebruiker een wezenlijke wijziging niet wil aanvaarden, kan hij het gebruik van Vantage beëindigen. Dit laat verplichtingen uit een afzonderlijke lopende overeenkomst onverlet.

Artikel 25. Toepasselijk recht en geschillen

1. Op deze voorwaarden en het gebruik van Vantage is Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van het arrondissement Den Haag, tenzij dwingend recht een andere rechter aanwijst of een afzonderlijke overeenkomst een andere geschillenregeling bevat.
3. Voor consumenten en andere natuurlijke personen die dwingendrechtelijke bescherming genieten, blijven hun wettelijke rechten en de wettelijk bevoegde rechter onverkort gelden.

Artikel 26. Slotbepalingen

1. Als een bepaling geheel of gedeeltelijk nietig, vernietigbaar of niet afdwingbaar is, blijven de overige bepalingen gelden. Partijen vervangen de betreffende bepaling zo nodig door een geldige bepaling die doel en strekking zo dicht mogelijk benadert.
2. Het niet onmiddellijk afdwingen van een recht betekent niet dat Vanberkel daarvan afstand doet.
3. De actuele versie van deze voorwaarden wordt beschikbaar gesteld via Vantage. Oudere versies blijven voor bewijsdoeleinden opvraagbaar via vragen@vbprofs.nl.
4. Versie 1.0 van deze Gebruiksvoorwaarden Vantage geldt vanaf 14 september 2026.